

Settembre 2026



ErgonGroup - persone, competenze e lavoro al centro

OCCUPAZIONE E FORMAZIONE:

le società del gruppo - Jobros e UpSkill - coinvolte nel progetto PASSI PLUS. Oltre 500 persone accompagnate in percorsi avanzati di crescita, inclusione e occupabilità.

Dalla formazione all'orientamento, fino all'accompagnamento concreto verso l'occupazione. E' questo il modello con cui la holding ErgonGroup attraverso le sue società mette in relazione persone, competenze e imprese con l'obiettivo di creare nuove opportunità professionali e favorire l'inclusione lavorativa.

All'interno della holding operano Jobros - agenzia per il lavoro non convenzionale e UpSkill, società specializzata nella formazione. Due realtà che, lavorando in sinergia, costruiscono percorsi personalizzati capaci di accompagnare le persone nelle diverse fasi del percorso professionale.

Un approccio che ha trovato una concreta applicazione nell'ambito del progetto PASSI PLUS - percorsi avanzati per lo sviluppo sociale e l'inserimento lavorativo, dedicati a persone disoccupate o inattive in condizioni di svantaggio - per rafforzarne competenze, autonomia e occupabilità attraverso interventi costruiti sulle esigenze dei singoli.

Un progetto che ha coinvolto oltre 500 persone in percorsi personalizzati di crescita e avvicinamento al mercato del lavoro e ha attivato 121 percorsi formativi, accompagnando i partecipanti in un percorso di crescita e di avvicinamento al mondo del lavoro.

Tra i protagonisti di questa iniziativa ci sono state Jobros e UpSkill che attraverso le proprie sedi operative di Udine, Padova, Vicenza e Venezia hanno contribuito a trasformare formazione, orientamento e accompagnamento in concrete opportunità di inclusione e occupazione.

I tre progetti - finanziati nell'ambito del PR Veneto FSE+ 2021-2027 - hanno risposto a esigenze differenti. A Vicenza il focus è stato il sostegno all'occupabilità femminile attraverso percorsi dedicati allo sviluppo di competenze professionali e trasversali. A Padova l'attenzione si è concentrata sull'inclusione socio-lavorativa delle persone con background migratorio, combinando formazione linguistica, orientamento e sviluppo delle competenze richieste dalle imprese. A



Treviso/Mestre, infine, le attività hanno accompagnato persone in condizioni di svantaggio in percorsi finalizzati all'ingresso o al reinserimento nel mondo del lavoro.

"Ogni percorso ci ricorda che dietro i numeri ci sono persone, storie e obiettivi diversi - commenta Serena Sesana, Division Director di Jobros. Il nostro compito è creare le condizioni perché ciascuno possa valorizzare le proprie competenze e guardare con maggiore fiducia al proprio futuro professionale. I risultati raggiunti confermano quanto sia importante costruire interventi personalizzati capaci di rispondere ai bisogni reali dei territori e delle persone".

Il progetto, ormai alle fasi conclusive, ha programmato per martedì 9 settembre un seminario di chiusura al **Enice Green Energy Park di Padova** nel corso del quale intervengono anche alcuni dei principali partner della rete progettuale, tra cui Si Può Fare Cooperativa Sociale, ANOLF e il Sestante Cooperativa Sociale, per condividere risultati, esperienze e prospettive future. "L'esperienza ha mostrato quanto sia importante creare occasioni di incontro, ascolto e collaborazione tra soggetti diversi. Quando persone, istituzioni, enti del territorio, servizi e imprese lavorano nella stessa direzione, nascono percorsi che producono effetti concreti per chi vi partecipa e contribuiscono a rendere più coeso e dinamico il tessuto sociale delle comunità locali" - ha sottolineato **Serena Sesana**.

Ogni percorso ci ricorda che dietro i numeri ci sono persone, storie e obiettivi diversi. Il nostro compito è creare le condizioni perché ciascuno possa valorizzare le proprie competenze e guardare con maggiore fiducia al proprio futuro professionale.