

POLITICA DI ERGONGROUP

CHI SIAMO

Siamo una “società della conoscenza”: dal 2006 affianchiamo aziende, persone e istituzioni in percorsi di innovazione e crescita, fornendo e condividendo conoscenze, metodologie e tecnologie, attraverso la formazione, la consulenza e i servizi al lavoro.

Collaboriamo coi nostri partner istituzionali per sviluppare percorsi di innovazione territoriale incentrati sullo sviluppo sostenibile e partecipativo.

Vogliamo aiutare le aziende a crescere e le persone a realizzarsi nel lavoro.

Vogliamo aiutare i territori nell’adottare modelli di sviluppo sostenibili dove imprese, istituzioni e cittadini cooperano per migliorare la qualità di vita delle persone.

Vogliamo essere il punto di riferimento per le imprese e le persone nel Nord e Centro Italia.

Oggi ci presentiamo come una Holding che conta 5 società partecipate (Upskill by ErgonGroup, Tecum Srl, JObros Srl, Resolve Srl SB, WeEurope Srl SB), 160 dipendenti e più di 600 collaboratori.

Siamo pronti a dare il nostro contributo alla crescita del territorio in cui viviamo, riversando la nostra quindicennale esperienza nelle nostre tre grandi divisioni aziendali: Resolve per la consulenza, Upskill per la formazione e i servizi formativi e JObros per l’orientamento, il riposizionamento e la selezione professionale”.

Vogliamo dare il nostro contributo alla crescita del territorio in cui viviamo, riversando la nostra quindicennale esperienza nelle nostre tre grandi divisioni aziendali: **Resolve** per la consulenza, **Upskill** per la formazione e i servizi formativi e **JObros** per l’orientamento, il riposizionamento e la selezione professionale



La consulenza che risolve

È la divisione dedicata alla consulenza strategica, all’innovazione e al digitale. Attraverso la nostra configurazione a rete, accompagniamo imprese, istituzioni ed enti nel realizzare progetti di crescita completi, tecnologici e sostenibili.



Benvenuto al livello successivo

Upskill è la Società di ErgonGroup specializzata nella Formazione Continua e Formazione Superiore con Accreditazioni presso Regione Veneto, Regione FVG e fondi interprofessionali.



Il tuo prossimo lavoro

JObros è un’agenzia per il lavoro non convenzionale. Accompagniamo persone e imprese nella loro crescita. Affianchiamo gli HR nella selezione, inserimento e creazione di talenti in azienda, supportiamo le persone nell’orientamento, nella ricerca del lavoro e nei percorsi di carriera.

MISSION

Aiutiamo le imprese a crescere in modo sostenibile e le persone a realizzarsi nel lavoro perché questo crea benessere e felicità.

VISION

Essere un riferimento in Italia, nella formazione, nella consulenza, nel lavoro, per la crescita e lo sviluppo di imprese, persone e territorio, in modo sostenibile.

Il modello di sviluppo di ErgonGroup trae fondamento e si integra con il suo sistema valoriale ed è focalizzato alla ricerca del benessere.

I Nostri Pilastri:

Conoscenza

La creazione e il trasferimento di conoscenza è alla base di ogni nostro progetto.

Persone

Le Persone sono il vero motore di ogni azienda e allo stesso tempo il loro fine ultimo.

La forte attenzione alla Persona, al rispetto, alla trasparenza, all'etica, alla verità sono le nostre scelte, un umanesimo moderno e sincrono.

In sintesi:

- ✓ Il rispetto delle persone e della coscienza di ciascuno. L'uomo è al centro
- ✓ L'attenzione verso l'altro e la generosità che sta alla base dei rapporti con le persone
 - ✓ La verità come scelta quotidiana, la trasparenza nelle relazioni
- ✓ La felicità come obiettivo ultimo, diritto sociale e giusta ricompensa del nostro impegno.
- ✓ L'orientamento al cliente e ai suoi bisogni, come pilastro e motore al centro della nostra organizzazione
- ✓ La promozione dell'uguaglianza di genere e la valorizzazione della diversità in tutte le sue forme, contrastando ogni forma di discriminazione o violenza [vedi Politica parità di genere Ergongroup](#)
- ✓ L'impegno a garantire la salute e la sicurezza di tutti i collaboratori, promuovendo ambienti di lavoro sani, sicuri e rispettosi della dignità personale [vedi politica Salute e Sicurezza sul lavoro](#)

Innovazione e tecnologia

Metodologie, Tecnologia diffusa, Processi Agili rendono le imprese più veloci e innovative. Ciò significa più sostenibilità e maggiore rapidità. In estrema sintesi significa una maggiore probabilità di avere successo.

ErgonGroup si impegna nella ricerca costante di soluzioni utili, innovative e tecnologiche. Per farlo fa scelte autonome e spesso diverse e originali. I membri di ErgonGroup conoscono l'impegno necessario alla creazione e all'ideazione di nuovi progetti, così come alla costante ricerca di soluzioni innovative. Il coraggio, l'impegno, la condivisione della conoscenza, rappresentano distintamente la chiave del raggiungimento degli obiettivi e, di conseguenza, del successo personale e aziendale.

In sintesi:

- ✓ L'indipendenza intellettuale: ErgonGroup è un'azienda che fa scelte autonome e spesso diverse e originali, seguendo i propri valori e le proprie propensioni.
- ✓ Il coraggio, la voglia di riuscire, anche nelle cose difficili, essere precursori e innovatori.
- ✓ L'impegno come valore fondamentale per il raggiungimento di ogni obiettivo.

Sviluppo Condiviso e Sostenibilità

Sviluppo condiviso, teso a valorizzare il singolo e la collettività, prerequisiti necessari in una società del benessere. Non dobbiamo dimenticare l'importante ruolo sociale che spetta ad ogni azienda: perché c'è un modo diverso di fare impresa, incentrato sull'impatto e sul ruolo sociale che questa gioca nel contesto in cui opera, non limitato quindi al ruolo economico. ErgonGroup professa lo sviluppo condiviso, adottando una modalità di governance aperta, aperta verso l'esterno, verso il proprio territorio perché si può parlare di vera crescita quando tutto il sistema cresce.

L'impresa e il territorio sono legati e collegati in maniera forte.

E in questo la responsabilità sociale, l'innovazione sociale, rappresentano un elemento centrale del proprio essere impresa. Il benessere inteso in questo senso guarda all'individuo nell'ecosistema in cui opera così come anche all'esterno, conciliando dinamiche di lavoro e vita privata in un'ottica di stare bene pervasiva.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sui siti istituzionali.

Il sistema valoriale di ErgonGroup è parte di un percorso in continuo divenire, che ogni giorno si arricchisce di esperienze da condividere tra noi e con i nostri clienti e fornitori allo scopo di accrescere le nostre competenze e noi stessi, elevando il nostro vivere. Con la passione per ciò che facciamo vogliamo sostenere la politica del miglioramento continuo di tutti i nostri processi perseguendo la massima soddisfazione dei clienti.

Fare in modo che ognuno si senta membro prezioso di una squadra capace di lavorare bene in sinergia, affrontando ostacoli e crescendo insieme, è il nostro ingrediente principale per una ricetta all'insegna del successo.

Il Presidente
Daniele Della Bianca