

DGR 221/2025 FORMAZIONE CONTINUA

Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità

DDR 1113 del 16/09/2025

Codice Progetto: 4135-0003-221-2025

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto “**Evoluzione Digitale Sostenibile: Innovazione, AI e Governance per le Imprese**”

Obiettivo specifico ESO4.4 d) Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Contributo pubblico: 114.984,00 €

Totale ore di formazione: 646

La presente proposta progettuale coinvolge complessivamente **8 aziende** partner e un totale di **58 destinatari**. Le imprese coinvolte sono state selezionate dall'Ente Proponente per la loro volontà di **innovare in chiave green** e la necessità di **riorganizzare i propri processi produttivi** integrando soluzioni digitali e sostenibili.

Il progetto è finalizzato a supportare le aziende nella **trasformazione dei modelli di fabbricazione**, nel **rinnovamento del ciclo di vita dei prodotti** e nella **promozione di pratiche orientate all'economia circolare**. L'obiettivo è favorire un percorso di upskilling e reskilling del personale, allineando le competenze interne alle nuove esigenze ambientali, tecnologiche e organizzative.

Le azioni formative previste affrontano in modo sinergico le principali sfide legate alla sostenibilità:

- **riduzione dell'impatto ambientale** nei processi;
- **sviluppo di KPI ESG e strumenti digitali per la rendicontazione**;
- **comunicazione efficace** dell'impegno aziendale;
- **gestione del cambiamento e del lavoro** in chiave inclusiva e agile.

Il mix degli interventi – formazione, consulenza, project work e webinar – è pensato per generare un impatto concreto e duraturo, promuovendo la crescita competitiva e responsabile delle imprese coinvolte, in coerenza con gli obiettivi della Traiettorie S3 n.15.

L'intervento formativo si articola su **due livelli**:

- Uno **generale**, volto a **potenziare le competenze dei partecipanti** legate all'adozione di **soluzioni green nei processi di produzione** e nella **gestione del ciclo di vita dei prodotti**;
- Uno **specifico**, finalizzato a declinare tali competenze nei reali fabbisogni delle imprese coinvolte.

Le attività saranno organizzate in due macroaree formative, una tecnica e una trasversale, ciascuna articolata in direttrici tematiche.

Area tecnica: concentrata sul potenziamento delle competenze legate alla trasformazione sostenibile dei processi produttivi e alla digitalizzazione delle operations, comprende:

- **Green Manufacturing & Economia Circolare;**
- **Digitalizzazione e automazione dei processi e delle funzioni aziendali;**
- **Data-driven sustainability;**
- **Sistemi di gestione ambientale e innovazione sostenibile.**

Alla definizione degli obiettivi tecnici ha collaborato il **partner** specializzato in tecnologie per la governance aziendale **Ambiente Italia**, che sarà anche coinvolto in fase di erogazione della formazione, in forza della sua expertise specifica in software e device per il monitoraggio e la gestione della sostenibilità presso le aziende.

Area trasversale: necessaria per gestire il cambiamento organizzativo e culturale legato alla transizione sostenibile, tra cui:

- **Gestione del cambiamento e leadership inclusiva;**
- **Project management agile & sostenibile;**
- **Comunicazione sostenibile e brand reputation;**
- **Time management digitale.**