

DGR 221/2025 FORMAZIONE CONTINUA

Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità

DDR 1113 del 16/09/2025

Codice Progetto: 4135-0002-221-2025

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto “**DATI – Decisioni Aziendali con Tecnologie Intelligenti**”

Obiettivo specifico ESO4.4 d) Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Contributo pubblico: 118.408,00 €

Totale ore di formazione: 612

La presente proposta progettuale, presentata da Tecum Srl, coinvolge complessivamente **10 aziende partner** e un totale di **102 destinatari**. Le imprese partecipanti operano in settori diversificati e sono state selezionate in funzione della loro volontà di **innovare i modelli organizzativi e decisionali** attraverso l'**adozione di nuove tecnologie e dell'Intelligenza Artificiale** e di **rafforzare la capacità di utilizzo strategico dei dati**.

Il progetto è finalizzato a supportare la **trasformazione digitale dei processi decisionali**, **l'ottimizzazione dei flussi informativi** e **l'introduzione di strumenti di Intelligenza Artificiale**, attraverso percorsi strutturati di upskilling e reskilling, pensati per aggiornare le competenze dei profili più esperti e riqualificare figure professionali in evoluzione, allineando così il capitale umano alle nuove esigenze tecnologiche e decisionali.

Le azioni formative previste affrontano in modo sinergico le principali sfide connesse all'uso evoluto dei dati in ambito aziendale, come:

- adozione di **strumenti di data management e data visualization**
- introduzione di **sistemi di IA per l'automazione e l'analisi predittiva**
- sviluppo di **competenze trasversali per la collaborazione data-driven**
- promozione di una **cultura digitale etica e responsabile**.

Il mix degli interventi – formazione indoor e outdoor, coaching, consulenza, project work, workshop e webinar – è pensato per generare un impatto concreto e duraturo, favorendo l'adozione strutturata dell'intelligenza artificiale nei contesti organizzativi, in coerenza con gli obiettivi della Traiettoria S3 n.20 – IA per il rinnovo della formula aziendale.

A questo scopo, le attività formative sono articolate su **due macro-aree**:

L'**area tecnica** comprende:

- **Cybersecurity e Data Protection**, con focus sulla protezione dei dati aziendali, la gestione dei rischi digitali e la conformità normativa;
- **Project Management Strategico**, per acquisire strumenti di pianificazione, monitoraggio e gestione delle risorse nei progetti tecnologici;
- **Automazione e digitalizzazione dei processi**, con approfondimenti su strumenti data driven, flussi digitali e architetture cloud per l'ottimizzazione aziendale.

L'**area trasversale** si concentra sullo sviluppo di competenze soft e manageriali, fondamentali per il successo della transizione digitale, tra cui:

- **Digital Mindset & Change Management**, per affrontare il cambiamento organizzativo e stimolare una cultura digitale condivisa;
- **Leadership inclusiva**, per valorizzare le persone e promuovere una gestione etica e sostenibile nei contesti ad alta innovazione tecnologica;
- **Comunicazione e collaborazione digitale**, per migliorare l'efficacia dei team e il lavoro su piattaforme collaborative.