

DGR 221/2025 FORMAZIONE CONTINUA

Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità

DDR 1113 del 16/09/2025

Codice Progetto: 4135-0001-221-2025

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto “**DIGITAL DATA EXCELLENCE: VALORIZZAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DEI DATI PER L'INNOVAZIONE DI PROCESSI E PRODOTTI**”

Obiettivo specifico ESO4.4 d) Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Contributo pubblico: 206.948,00 €

Totale ore di formazione: 1042

La proposta coinvolge **21 aziende** partner e **129 destinatari**. Le imprese sono state selezionate per il loro grado di implementazione di nuove tecnologie nella gestione avanzata dei dati, finalizzate all'innovazione dei prodotti e processi aziendali.

Tecum SRL propone un progetto di formazione per i lavoratori, focalizzato sulla **gestione e valorizzazione dei dati digitali**, come parte del patrimonio aziendale. L'**obiettivo** è potenziare le tecnologie di Data Management introdotte nelle aziende.

Le azioni formative riguardano la digitalizzazione nelle sue varie applicazioni, come il Cloud Computing, il decision making data-driven tramite ERP, la migrazione dei dati e l'uso dell'Intelligenza Artificiale. Inoltre, il progetto fornirà supporto nelle **soft skills necessarie per la trasformazione digitale**, come le capacità comunicative, la gestione del tempo e l'inclusività. Il piano prevede formazione, coaching, consulenza per l'innovazione digitale, project work, webinar, workshop e teatro d'impresa, favorendo un approccio pratico e partecipativo alla trasformazione dei processi aziendali.

La **macroarea tecnica** prevede **3 direttrici formative**:

- **Intelligenza Artificiale:** comprendere l'importanza dell'IA nella raccolta e selezione dei dati tramite tecniche avanzate, implementare soluzioni per l'efficienza e l'innovazione nell'uso dei dati e nella loro messa a profitto, anche tramite l'IA generativa

- **Data Analysis:** analizzare e processare grandi data-set, migliorando l'efficienza e le decisioni aziendali, approfondire modelli per sviluppare un approccio data-driven, con focus su logistica, amministrazione, produzione e pianificazione tramite ERP.
- **Cloud Computing:** esplorare i modelli e i benefici, adottare soluzioni cloud per la gestione e la migrazione dei dati, approfondire le strategie pratiche per migrare verso il cloud e ottimizzare i flussi di lavoro.

La **macroarea soft skills** prevede **3 direttrici formative:**

- **Digital Time Management:** usare le tecnologie digitali per ottimizzare il tempo, sviluppare abitudini e strategie di gestione del tempo efficaci in un ambiente lavorativo digitale.
- **Comunicazione e collaborazione digitale:** comprendere come la comunicazione e la collaborazione evolvono nel lavoro digitale, collaborare a distanza e gestire progetti in team online.
- **Inclusività:** esplorare la digitalizzazione come strumento di inclusività, capire come le tecnologie digitali possono ridurre il divario di genere, analizzare e superare le sfide di genere nella transizione digitale