

POLITICA AZIENDALE

CHI SIAMO

Siamo una “società della conoscenza” e dal 2006 affianchiamo aziende, persone e istituzioni in percorsi di innovazione e crescita, fornendo conoscenze, metodologie e tecnologie affinate con gli anni e l’esperienza maturata sul campo attraverso la formazione, la consulenza e i servizi al lavoro.

Collaboriamo coi nostri partner istituzionali per sviluppare percorsi di innovazione territoriale incentrati sullo sviluppo sostenibile e partecipativo.

Vogliamo aiutare le aziende a crescere e le persone a realizzarsi nel lavoro.

Vogliamo aiutare i territori nell’adottare modelli di sviluppo sostenibili dove imprese, istituzioni e cittadini cooperano per migliorare la qualità di vita delle persone.

Vogliamo essere il punto di riferimento per le imprese e le persone nel Nord e Centro Italia.

Oggi ci presentiamo come una Holding che conta 7 società partecipate (Resolve Srl SB, Upskill by ErgonGroup Srl, Tecum Srl, JObros Srl, WeEurope Srl SB, Sherpa Srl), 140 dipendenti e 600 consulenti e docenti ingaggiati lungo tutto il territorio nazionale.

Vogliamo dare il nostro contributo alla crescita del territorio in cui viviamo, riversando la nostra quindicennale esperienza nelle nostre tre grandi divisioni aziendali:



La consulenza che risolve

È la divisione dedicata alla consulenza strategica, all’innovazione e al digitale. Attraverso la nostra configurazione a rete, accompagniamo imprese, istituzioni ed enti nel realizzare progetti di crescita completi, tecnologici e sostenibili.



Benvenuto al livello successivo

È la Unit specializzata nella formazione delle imprese e del singolo. Costruiamo percorsi formativi customizzati capaci di affrontare e vincere ogni giorno le sfide di un contesto in continuo divenire.



Il tuo prossimo lavoro

È la divisione lavoro che nasce per aiutare imprese e persone nel loro percorso professionale attraverso l’orientamento, la formazione e il riposizionamento.

MISSION

Vogliamo essere il punto di riferimento per le imprese e le persone nel Nord e Centro Italia.

Affianchiamo e supportiamo le aziende e le persone nel loro percorso di innovazione e crescita fornendo e condividendo conoscenze, metodologie e tecnologie. Collaboriamo coi nostri partner istituzionali per sviluppare percorsi di innovazione territoriale incentrati sullo sviluppo sostenibile e partecipativo

VISION

Aiutare le aziende a crescere e le persone a realizzarsi nel lavoro.

Aiutare i territori nell'adottare modelli di sviluppo sostenibili dove imprese, istituzioni e cittadini cooperano per migliorare la qualità di vita delle persone.

Il modello di sviluppo di ErgonGroup trae fondamento e si integra con il suo sistema valoriale ed è focalizzato alla ricerca del benessere.

I Nostri Pilastri:

Conoscenza

Per avere successo non basta più una conoscenza generica o una conoscenza teorica, ma una conoscenza olistica nutrita dall'esperienza.

La creazione e il trasferimento di conoscenza è alla base di ogni nostro progetto.

Persone

Le Persone sono il vero motore di ogni azienda e allo stesso tempo il loro fine ultimo.

La forte attenzione alla Persona, al rispetto, alla trasparenza, all'etica, alla verità sono le nostre scelte, un umanesimo moderno e sincrono. In sintesi:

Il rispetto delle persone e della coscienza di ciascuno. L'uomo è al centro.

L'attenzione verso l'altro e la generosità che sta alla base dei rapporti con le persone.

La verità come scelta quotidiana, la trasparenza nella conduzione del proprio Business

L'orientamento al cliente e ai suoi bisogni, come pilastro e motore al centro della nostra organizzazione

La ricerca del Benessere alla base di ogni scelta che facciamo: un'azienda non può essere tale se non genera benessere, all'interno, verso i propri dipendenti, all'esterno, verso i propri clienti.

Innovazione e tecnologia

Metodologie, Tecnologia diffusa, Processi Agili rendono le imprese più veloci e innovative. Ciò significa più sostenibilità e maggiore rapidità. In estrema sintesi significa una maggiore probabilità di avere successo.

ErgonGroup si impegna nella ricerca costante di soluzioni utili, innovative e tecnologiche. Per farlo fa scelte autonome e spesso diverse e originali. I membri di ErgonGroup conoscono l'impegno necessario alla creazione e all'ideazione di nuovi progetti, così come alla costante ricerca di soluzioni innovative. Il coraggio, l'impegno, la condivisione della conoscenza, rappresentano distintamente la chiave del raggiungimento degli obiettivi e, di conseguenza, del successo personale e aziendale. In sintesi:

L'indipendenza intellettuale: ErgonGroup è un'azienda che fa scelte autonome e spesso diverse e originali, seguendo i propri valori e le proprie propensioni.

Il coraggio, la voglia di riuscire, anche nelle cose difficili, essere precursori e innovatori.

L'impegno come valore fondamentale per il raggiungimento di ogni obiettivo.

Sviluppo Condiviso e Sostenibilità

Sviluppo condiviso, teso a valorizzare il singolo e la collettività, prerequisiti necessari in una società del benessere. Non dobbiamo dimenticare l'importante ruolo sociale che spetta ad ogni azienda: perché c'è un modo diverso di fare impresa, incentrato sull'impatto e sul ruolo sociale che questa gioca nel contesto in cui opera, non limitato quindi al ruolo economico.

ErgonGroup professa lo sviluppo condiviso, adottando una modalità di governance aperta, aperta verso l'esterno, verso il proprio territorio perché si può parlare di vera crescita quando tutto il sistema cresce. L'impresa e il territorio sono legati e collegati in maniera forte. E in questo la responsabilità sociale, l'innovazione sociale, rappresentano un elemento centrale del proprio essere impresa. Il benessere inteso in questo senso guarda all'individuo nell'ecosistema in cui opera così come anche all'esterno, conciliando dinamiche di lavoro e vita privata in un'ottica di stare bene pervasiva.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:

ErgonGroup si prefigge di tutelare ogni giorno l'integrità psicofisica dei propri collaboratori, dai dipendenti ai semplici visitatori, fornendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sani e sicuri, considerando la gestione della sicurezza e salute sul lavoro parte integrante della propria attività. L'azienda si impegna inoltre a:

- ❖ Rispettare pienamente la legislazione italiana e la normativa interna in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- ❖ Considerare prioritario il raggiungimento degli obiettivi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che vengono esaminati e fissati annualmente dalla Direzione, ed il loro miglioramento continuo
- ❖ Garantire la diffusione della cultura della salute e sicurezza per tutte le figure ed i lavoratori coinvolti condividendo la politica aziendale per la salute e sicurezza sul lavoro
- ❖ Attuare periodicamente l'individuazione e la valutazione dei rischi, la loro eliminazione e, ove non possibile, la loro riduzione
- ❖ Prevenire ed evitare tutti gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
- ❖ Promuovere comportamenti sicuri da parte dei lavoratori attraverso la consultazione e la rilevazione dei quasi incidenti incentivando le proposte di miglioramento

ErgonGroup si impegna a cooperare con le Imprese Esterne presenti nei propri luoghi di lavoro, coordinando le relative attività, in modo che non si creino interferenze reciproche, e promuovendo il rispetto delle norme di sicurezza e protezione della salute.

Infine, il Gruppo si impegna a portare avanti gli obiettivi sulla salute e sicurezza grazie all'implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza articolato secondo quanto previsto dalle linee guida e come descritto nel Manuale della Qualità e Sicurezza dell'azienda, tramite diverse attività:

- ❖ promozione della sicurezza e della salute sul lavoro.
- ❖ mantenimento dei prestabiliti standard impiantistici, di ordine e pulizia dei propri luoghi di lavoro.
- ❖ adozione e utilizzo, ove necessario, di dispositivi di protezione individuale, appropriati, confortevoli ed efficaci.

Il sistema valoriale di ErgonGroup è parte di un percorso in continuo divenire, che ogni giorno si arricchisce di esperienze da condividere tra noi e con i nostri clienti e fornitori allo scopo di accrescere le nostre competenze e noi stessi, elevando il nostro vivere. Con la passione per ciò che facciamo vogliamo sostenere la politica del miglioramento continuo di tutti i nostri processi perseguendo la massima soddisfazione dei clienti.

Fare in modo che ognuno si senta membro prezioso di una squadra capace di lavorare bene in sinergia, affrontando ostacoli e crescendo insieme, è il nostro ingrediente principale per una ricetta all'insegna del successo.

Il Presidente
Daniele Della Bianca