

CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

IL LAVORO CRESCE



**Progetto: "CROSS-AGE TRANSFORMATION:
trasformare per capitalizzare l'esperienza aziendale"**

Codice: 4135-0001-1315-2019

Entità contributo pubblico: 74.348 €

Intervento Formativo nell'ambito
del FONDO SOCIALE EUROPEO
IN SINERGIA CON IL FONDO
EUROPEO DI SVILUPPO
REGIONALE POR 2014 – 2020 –
Ob. "Investimenti a favore della
crescita e dell'occupazione"

Dgr n. 1315 del 10/09/2019
"QUALE IMPRESA. Strumenti per
la valorizzazione del capitale
intellettuale delle aziende venete"



Ente attuatore: TECUM SRL

Bando:

A causa dei bassi tassi di natalità e dell'aumento dell'aspettativa di vita, la proporzione di persone anziane rispetto al totale della popolazione sta aumentando molto velocemente. Le trasformazioni demografiche, l'accentuato invecchiamento della popolazione, il calo della natalità, la crescita dei flussi migratori in entrata e l'aumento della sopravvivenza e del periodo di vita in buona salute esigono risposte in azioni di age management. Questi processi sono finalizzati ad aiutare i lavoratori senior a valorizzare la propria esperienza contribuendo, anche con modalità nuove, allo sviluppo culturale, sociale, economico della società

Finalità del piano:

Il progetto coglie la sfida di supportare le imprese nel trasferimento delle competenze e nella trasformazione organizzativa creando un modello di cross-age transformation in grado di capitalizzare l'esperienza aziendale in ottica di trasformazione e di valorizzazione del capitale aziendale. Si rivolge ad imprese che stanno affrontando o hanno appena improntato un progetto di age management ma necessitano di un modello di intervento e di strumenti in grado di sostenere il processo di cambiamento interno.

Obiettivi specifici:

Obiettivo del progetto è creare un percorso di trasformazione che metta al centro i lavoratori e le competenze ed esperienze maturate durante la loro esperienza in azienda, facilitando una contaminazione dei saperi a carattere intergenerazionale e interfunzionale. Nei percorsi di age management, particolarmente tarati sulla cross-age fertilization come questo, è altresì fondamentale far maturare nei partecipanti l'importanza della capacità di ascolto e la consapevolezza delle singole competenze/esperienze, e che il diffondersi delle skills è un momento positivo per la crescita e l'evoluzione dell'azienda.

OBIETTIVI QUANTITATIVI	
Ore di formazione	440
N. azioni formative	26
N. aziende	4
N. partecipanti	159
N. partecipanti over 54	54

La struttura di progetto prevede quindi 3 fasi distinte:

1 Fase: Analisi dei fabbisogni e mappatura qualitativa delle esperienze professionali e d'impresa

Si parte dalla consapevolezza che una analisi dello stato aziendale e delle figure da coinvolgere sia già stata fatta in fase di analisi dei fabbisogni o in precedenti iniziative



a carattere interno all'azienda.

2 Fase: Messa in rete delle competenze e formazione

Il focus di questa fase è la messa in rete delle competenze dei lavoratori coinvolti, al fine di raggiungere tutta l'azienda

Fase 3: Restituzione dell'esperienza

Questa fase prevede la condivisione del progetto all'interno di ogni azienda. Si prevede quindi un project work finalizzato alla creazione di "pillole formative" create dalle figure coinvolte dal progetto finalizzati a diffondere pratiche e tecniche di lavoro in tutta l'azienda attraverso piattaforma digitale aziendale.

