

CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

IL LAVORO CRESCE



Progetto: Change for future: percorsi di age management per lo sviluppo del capitale umano in azienda

Codice: 4867-0001-1315-2019

Entità contributo pubblico: 86.696,00 €

Intervento Formativo nell'ambito del FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 – 2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

Dgr n. 1315 del 10/09/2019
"QUALE IMPRESA
Strumenti per la valorizzazione del capitale intellettuale delle aziende"



Ente attuatore: ERGON SRL

Bando:

A causa dei bassi tassi di natalità e dell'aumento dell'aspettativa di vita, la proporzione di persone anziane rispetto al totale della popolazione sta aumentando molto velocemente. Le trasformazioni demografiche, l'accentuato invecchiamento della popolazione, il calo della natalità, la crescita dei flussi migratori in entrata e l'aumento della sopravvivenza e del periodo di vita in buona salute esigono risposte in azioni di age management. Questi processi sono finalizzati ad aiutare i lavoratori senior a valorizzare la propria esperienza contribuendo, anche con modalità nuove, allo sviluppo culturale, sociale, economico della società.

Finalità del piano:

Il progetto "Change for future: percorsi di age management per lo sviluppo del capitale umano in azienda" sostiene 9 aziende venete che hanno manifestato l'esigenza di improntare un percorso di trasformazione aziendale fondato sul trasferimento delle competenze tra il personale, mettendo in particolare in luce le skills e le esperienze maturate dai lavoratori over 54 in ottica di scambio con i lavoratori più giovani ed in generale con tutta l'azienda, verso la creazione di un vero e proprio know-how aziendale. Sono stati previsti quindi percorsi formativi a loro dedicati, sullo sviluppo delle competenze che ad oggi risultano le più richieste – nonché fondamentali per il rientro nel MdL.

Obiettivi specifici:

Obiettivo del progetto è quello accompagnare le imprese in un percorso di trasferimento di competenze e di valorizzazione delle esperienze del personale senior (over54) presente in azienda, attraverso la realizzazione di un percorso unitario e comune a tutte le imprese che prevede anche il coinvolgimento – in ottica di scambio – di lavoratori giovani. Il progetto propone quindi un modello di intervento in ambito Age Management, strutturato in 3 fasi consequenziali, pensato per aziende che stanno affrontando in una fase iniziale un percorso di cambiamento e di passaggio generazionale:

- 1 Fase: Analisi dei fabbisogni e mappatura qualitativa delle esperienze professionali e d'impresa.

In questa fase vengono coinvolte le figure che sono portatrici di competenze all'interno dell'azienda per far comprendere loro l'importanza di trasferire le competenze ad altri lavoratori puntando sull'importanza del loro ruolo in azienda.

OBIETTIVI QUANTITATIVI

Ore di formazione	552
N. azioni formative	49
N. aziende	9
N. partecipanti	82
N. partecipanti over 54	62



- 2 Fase: Messa in rete delle competenze e formazione.
Il focus di questa fase è la messa in rete delle competenze dei lavoratori coinvolti, al fine di raggiungere tutta l'azienda. E' costituita da: un confronto diretto sulla messa in rete delle competenze riconoscendo le competenze di ciascuno e mettendole a disposizione dell'azienda; scambio di conoscenze/competenze interne all'azienda, puntando alla formazione di veri gruppi di formazione interni in modo eventualmente propedeutico alla creazione di academy aziendali; formazione su strumenti digitali presenti in azienda.
- Fase 3: Restituzione dell'esperienza.
Questa fase prevede la condivisione del progetto all'interno di ogni azienda. Tramite un project work finalizzato alla creazione di "pillole formative" (presentazioni ppt, documenti in word ma anche mini-video) create dalle figure coinvolte dal progetto (prevalentemente gli "over") potranno spiegare come fare determinate attività di loro specializzazione, che saranno poi condivise all'interno ogni azienda attraverso piattaforme digitali (come intranet, moodle ecc).

