

A misura di mamma

ERGONGROUP - PER LA REALTÀ FRIULANA DI RIFERIMENTO NELLA FORMAZIONE E CONSULENZA MANAGERIALE, UNA NUOVA SEDE A UDINE E FORTI POLITICHE AZIENDALI A FAVORE DEL MONDO FEMMINILE

Il tempo e la qualità della vita sono le risorse più preziose, specialmente per chi lavora molto. È questo l'approccio spontaneo in tema di *welfare* aziendale a sostegno dei propri dipendenti da parte di ErgonGroup. Questa importante realtà di riferimento nel centro e nord Italia nell'ambito della formazione

finanziata e consulenza manageriale, presente anche in Friuli dove a Udine ha appena inaugurato una nuova sede, vuole distinguersi per l'adozione di iniziative concrete soprattutto a favore delle donne e il futuro delle famiglie.

A tal proposito il Gruppo, costituito per il 90% da donne di cui più della metà

mamme, ha adottato importanti e significative misure. La prima fra tutte la concessione alle lavoratrici madri di trasformare il proprio contratto di lavoro in part-time per un periodo massimo

di 24 mesi. Inoltre, al fine di agevolare il rientro graduale delle lavoratrici dalla maternità viene offerta la possibilità, nel mese precedente al reinserimento, di uno scambio a distanza di informazio-



Daniele Della Bianca

nostro lavoro grazie alle loro riconosciute doti di empatia, precisione e qualità di relazione. Riteniamo quindi fondamentale offrire l'opportunità e gli strumenti necessari affinché le mamme, che ancor oggi non trovano risposte adeguate da parte delle istituzioni, di riprendere e partecipare attivamente al mondo del lavoro".

ATTENZIONE ANCHE AI PAPÀ

Il piano *welfare* di ErgonGroup prevede misure che coinvolgono tutti i suoi collaboratori: sul fronte maschile, i lavoratori vedono riconosciu-

ta una giornata aggiuntiva di congedo paternità rispetto alle previsioni di legge, mentre per tutti i ruoli impiegatizi è stata data la facoltà di gestire l'orario di lavoro in maniera flessibile.

Si sa che vivere in un bel ambiente di lavoro rende migliore il clima aziendale e il beneficio individuale diventa benessere collettivo con conseguente aumento del livello di produttività.

Ed è così che ErgonGroup ha iniziato il 2018 con l'inaugurazione di una nuova sede aziendale: Villa Angela, una elegante dimora stile Liberty del '900 di oltre 600 metri quadrati in centro a Udine. La villa completamente ristrutturata pur mantenendo tutti i connotati storici è dotata dei confort più moderni.

"La crescita dell'azienda passa necessariamente per la valorizzazione dei suoi col-

laboratori - sottolinea Della Bianca -. La scelta di realizzare un ambiente di lavoro che assicuri pari opportunità e riconoscimento del potenziale individuale, l'inclusione di tutte le parti alla vita aziendale e lo sviluppo delle capacità commisurate alle possibilità organizzative di ciascuno non rappresenta infatti solo un atto di equità e coesione sociale, ma contribuisce anche alla competitività dell'impresa, nella misura in cui valorizza le risorse presenti e migliora la redditività dei lavoratori. Fondamentale è gestire il cambiamento dell'organizzazione del lavoro, creando modelli che rispondano alle esigenze di *work life balance* proprie dell'azienda, ossia integrando le logiche di sviluppo economico con approcci orientati al miglioramento del welfare aziendale e della soddisfazione dei lavoratori".



cooperativa di consumo di Premariacco

Via Fiore dei Liberi, 32
Premariacco (Ud)
Tel 0432 729016

PELLET

abete / faggio / misto faggio

TRONCHETTI

faggio

LEGNA

a bancale



Per la tua pubblicità



mediafriuli

Società di comunicazione indipendente

il FRIULI

telefriuli

#FRIULI.it
udineseBLOG

EURONEWS
PUBBLICITÀ

chiama il numero **0432 512270**
oppure scrivi a **euronewstv@ilfriuli.it**